

MONDODONNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Bilancio Sociale 2022





Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIO DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione	8
Milestones.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	9
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Mappatura dei principali stakeholder	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi	



dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”.....	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell’ente.....	17
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	18
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	18
Output attività.....	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	20
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	22
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
Capacità di diversificare i committenti.....	24
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	25
Tipologia di attività	25
Caratteristiche degli interventi realizzati	25
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	26
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	26
Relazione organo di controllo	27



1. INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: sono state inserite senza omissioni tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza;
- neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori / Enti)
- chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità: sono stati presentati e inseriti dati certi;
- autonomia.

Hanno partecipato alla definizione dei contenuti le responsabili delle funzioni di sede della Cooperativa: area direzionale, area amministrativa, area personale e area progettazione. Nel lavoro sono confluite le competenze e le rispettive professionalità specifiche.

Il presente bilancio sociale è stato redatto basandosi su una logica sottesa a:

- fornire un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati della Cooperativa;
- mostrare quali valori influenzano le scelte della Cooperativa;
- stimolare i processi interattivi di comunicazione sociale;
- co-programmare e co-progettare le attività, i servizi e gli interventi in ambito sociale.

Il bilancio sociale del 2022 dimostra che la Cooperativa MondoDonna Onlus ha risposto in maniera competente e competitiva alle esigenze del territorio e della cittadinanza. In linea con l'andamento, gli obiettivi di crescita per i prossimi anni sono strettamente legati ad una strategia tesa a sviluppare un'organizzazione sempre più dinamica e innovativa capace di reagire alle sollecitazioni e cambiamenti interni ed esterni. In particolare, si vuole dare nuovo impulso ai servizi di accompagnamento e sostegno alle persone che si trovano in condizioni di grave disagio socio-economico, apportando nuove metodologie e strumenti per facilitare la creazione di reti di supporto integrate ed evitare interventi ridondanti. Si vogliono consolidare i servizi finora svolti e ricercare nuove possibilità di crescita. In particolare, la Cooperativa sonderà nuovi mercati per dare impulso alla crescita occupazionale, favorendo l'ingresso di nuove professionalità e promuovendo in particolare l'inserimento lavorativo di donne in condizioni di svantaggio socio-economico.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La Cooperativa nello svolgimento delle proprie attività e servizi per Committenti Pubblici adotta standard di rendicontazione economica puntuali, mediante la presentazione di rendiconti economici accompagnati da giustificativi di spesa.

L'organo statutario competente per l'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci, a

cui viene presentato unitamente al bilancio di esercizio. Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet www.mondodonna-onlus.it.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MONDODONNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	03555131204
Partita IVA	03555131204
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA MARCONI 3 - 40122 - BOLOGNA (BO) - BOLOGNA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C116670
Telefono	051/230159
Fax	
Sito Web	www.mondodonna-onlus.it
Email	irina.biafore@mondodonna-onlus.it
Pec	mondodonna@pec.unioncoop.re.it amministrazione@pec.mondodonna-onlus.it
Codici Ateco attività prevalente	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa svolge la propria attività prevalentemente nella Città Metropolitana di Bologna. Alcune progettualità nel corso del 2022 sono state svolte anche in Provincia di Ferrara e nel Comune di Maranello, in provincia di Modena.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, di cui all'art. 1 comma 1 L. 8 novembre 1991 n. 381. Scopo della Cooperativa è mettersi al servizio delle persone in situazioni particolari di disagio e fragilità, garantendo soluzioni ai problemi di carattere psicologico e socioculturale, di integrazione e di emancipazione economica delle donne, dei minori e delle fasce deboli in generale con l'obiettivo di restituire loro valore e dignità, promuovendo concretamente la sacralità della vita. La cooperativa promuove, inoltre, specifiche attività a favore di vittime di violenza di genere, di stalking, di tratta e grave sfruttamento". I soci della Cooperativa si impegnano a lavorare per creare accoglienze, opportunità e percorsi con l'obiettivo di sostenere la genitorialità e i nuclei familiari. La mission della Cooperativa, espressa nelle parole di cui sopra, è inoltre profondamente legata ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche, un'equa distribuzione dei beni, il lavoro inteso non come strumento ma come reciproca collaborazione in base alle capacità di ciascuno e la priorità dell'uomo sul denaro.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale della comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti, enti non commerciali, in particolare Associazioni, enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all’apporto dei soci – l’autogestione responsabile dell’impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell’impresa che ne è l’oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci lavoratori alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma non occasionale prevista dalla normativa. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell’articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell’esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi, in particolare con associazioni senza fini di lucro che condividono e svolgono attività analoghe e comunque accessorie all’attività sociale della cooperativa stessa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all’art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa svolge le seguenti attività:

- **Gestione di Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS):** L’obiettivo dell’attività di accoglienza nei Centri di Accoglienza Straordinaria è quello di garantire ai beneficiari un sostegno in grado di agevolare il percorso di autonomia e di integrazione nel territorio. Sulla base di un progetto individualizzato definito a partire dai bisogni e dalle risorse di ogni beneficiario, sono definiti obiettivi, azioni e tempi di realizzazione del percorso. A partire dalla presentazione della richiesta di protezione internazionale l’attenzione è volta alla costruzione di un percorso di integrazione nel contesto di accoglienza attraverso l’orientamento, l’accompagnamento e l’accesso ai servizi sociosanitari, l’inserimento in corsi di italiano L2, l’orientamento verso percorsi di formazione e il sostegno psicologico. La Cooperativa gestisce strutture di accoglienza residenziale per donne sole, donne con minori, uomini soli e nuclei familiari richiedenti asilo e rifugiati.

- **Gestione di comunità di accoglienza per gestanti e madri con bambini:** La Cooperativa gestisce comunità di accoglienza e interventi educativi multidisciplinari per donne con fragilità nelle competenze genitoriali. L’obiettivo principale delle comunità di accoglienza mamma-bambino è di garantire la protezione e la tutela dei minori inseriti, assicurando loro un luogo sicuro ed accogliente dove crescere. Contestualmente il percorso educativo è volto ad agevolare le madri nel ripristino delle competenze genitoriali, nel recupero delle autonomie personali e nel processo di inserimento lavorativo e integrazione sociale nel territorio. Gli interventi messi in campo hanno lo scopo principale di potenziare le risorse temporaneamente inibite affinché le ospiti possano canalizzarle nel progetto di autonomia. La Cooperativa gestisce sul territorio di Bologna la comunità di accoglienza Casa Maya Angelou – comunità per l’accoglienza in emergenza, l’osservazione e valutazione delle competenze genitoriali e il Centro Annalena Tonelli – comunità ad alta autonomia per nuclei monogenitoriali mamma-bambino con difficoltà economiche e sociali.

- **Assistenza educativa domiciliare:** La Cooperativa implementa servizi di assistenza e cura domiciliare rivolti nuclei familiari, minori, adulti e anziani che rappresentano situazioni di fragilità e grave

emarginazione. Gli interventi riguardano, in particolare, l'ambito del sostegno scolastico e l'accompagnamento verso l'integrazione extra-scolastica per minori e il supporto alle famiglie che presentano gravi carenze genitoriali, educative e di cura a causa di deprivazioni socioculturali, incapacità organizzative e di conduzione familiare e domestica. Nel corso del 2022 la Cooperativa ha eseguito il servizio di educativa domiciliare di ASP Seneca nel Distretto Terre d'Acqua e dell'Assistenza Educativa e Sociale per minori del Distretto sociosanitario di Pianura Est di Bologna.

- **Inclusione socio-lavorativa:** la Cooperativa MondoDonna Onlus mira a promuovere la

riqualificazione professionale e l'inserimento socio-lavorativo delle persone svantaggiate, con attenzione particolare all'inclusione delle donne, nell'ottica di ridurre il divario salariale di genere e rafforzare il ruolo attivo delle donne nell'economia e nella società. In particolare, attraverso servizi di ristorazione (catering e food truck) e di sartoria, MondoDonna si rivolge a donne momentaneamente escluse dal mercato del lavoro, italiane e migranti, che necessitano di una riqualificazione professionale, attivando percorsi di formazione e riqualificazione professionale finalizzati allo sviluppo e al miglioramento di competenze tecniche specifiche e all'acquisizione e alla valorizzazione di soft skills in termini di abilità e competenze trasversali, permettendo l'individuazione di nuove soluzioni di crescita professionale e nuove opportunità di accesso/reinserimento lavorativo. In particolare, a Ottobre del 2022 ha completato la co-progettazione e la gestione settennale di un immobile confiscato alla mafia e convertito a Room&Breakfast nel comune di Maranello, che oggi dà lavoro a donne in uscita dalla violenza.

Il progetto "Room&Breakfast - Orme di legalità: sui passi delle donne coraggiose" nasce dalla volontà del Comune di Maranello di trasformare un immobile assegnato al patrimonio comunale dall'Agenzia Nazionale per l'Amministrazione e la Destinazione dei Beni Sequestrati e Confiscati alla Criminalità Organizzata, in un'attività ricettiva che preveda l'inserimento o il re-inserimento lavorativo di donne fragili. Oltre all'attività ricettiva, MondoDonna promuove l'attivazione di reti del terzo settore e delle imprese per ampliare l'offerta del "Room&Breakfast" con eventi ed iniziative di interesse artistico e socio-culturale negli spazi della struttura.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- **Attività di catering e street food multietnico:** La Cooperativa gestisce le attività del Catering Multietnico denominato "Altre Terre", costituito dalle ospiti straniere delle strutture di accoglienza della Cooperativa. Il servizio, in cui le donne coinvolte preparano i piatti della loro tradizione culinaria, è rivolto all'organizzazione e all'allestimento di feste private, matrimoni, cene culturali, ecc.. su richiesta specifica di privato e pubblico. L'obiettivo è quello di aiutare e sostenere la formazione professionale di donne straniere, promuovendo opportunità concrete di lavoro per coloro le quali dimostrano di avere delle competenze pregresse in questo settore e si rivelano motivate ad apprendere. Il progetto "Altre Terre" comprende anche, grazie al progetto "COOK&GO", un food truck itinerante gestito da 4 donne che offrono una cucina etnica.

- **Attività di sartoria:** La Cooperativa gestisce il progetto "Social Chic", una sartoria che coinvolge donne e uomini provenienti dalle comunità di accoglienza, offrendo loro opportunità di lavoro importanti nel loro percorso di autonomia. La sartoria esegue riparazioni, orli e ricami; produce linee di abbigliamento e accessori; offre un servizio di confezionamento di abiti su misura e di personalizzazione di capi tutti realizzati a mano.

- **Pulizia generale di edifici**

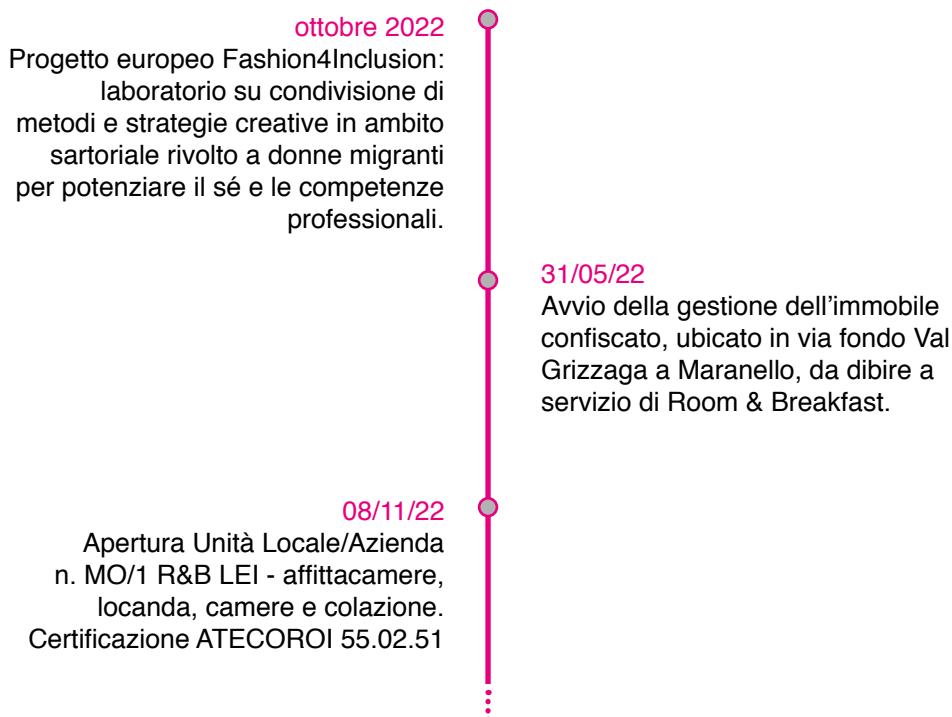
Contesto di riferimento

La Cooperativa MondoDonna Onlus opera principalmente sul territorio della Città Metropolitana di Bologna e, negli ultimi anni, ha ampliato la propria offerta di servizi anche al territorio della Provincia di Ferrara e nel Comune di Maranello (MO). Nell'implementazione delle attività, la Cooperativa intrattiene strette collaborazioni con Enti Pubblici (Comuni, Servizi Sociali Territoriali) e altre realtà del Terzo Settore, nell'ottica di promuovere e potenziare i servizi di accoglienza e di assistenza educativa domiciliare nei territori coinvolti. In seguito all'avvio del progetto europeo Fashion4Inclusion, la Cooperativa MondoDonna Onlus ha iniziato a sviluppare una rete di partner a livello internazionale, orientata a promuovere uno scambio di competenze ed esperienze con organizzazioni non-profit presenti in tutta Europa.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa MondoDonna Onlus è nata nel 2016 con l'obiettivo di ampliare le possibilità d'inserimento lavorativo delle persone accolte all'interno delle comunità gestite dall'Associazione. Condivide con l'Associazione la mission, le competenze e la professionalità, l'efficienza nell'attuare interventi di sostegno educativo e di supporto all'integrazione. Scopo della Cooperativa è mettersi al servizio delle persone in situazioni particolari di disagio e fragilità per accompagnarle in un percorso d'integrazione e di emancipazione economica attraverso inserimenti lavorativi personalizzati, con l'obiettivo di restituire loro valore e dignità. Nel corso degli anni la Cooperativa ha ampliato la propria offerta di servizi avviando progetti nel campo della sartoria, della ristorazione e della ricezione alberghiera, con l'obiettivo di sostenere i percorsi di integrazione di donne e uomini stranieri attraverso la formazione e l'inserimento lavorativo.

Milstones



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Biafore irina	No	Femmina	50	30/05/2022	si	0		No	Presidente del consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante
Michelini Loretta	No	Femmina	72	30/05/2022	si	0		No	Vice-presidente del consiglio di Amministrazione
Michelini Eleonora	No	Femmina	36	30/05/2022	no	0		No	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
3	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea Ordinaria procede alla nomina ed alla revoca dell'Organo amministrativo. L'Assemblea Ordinaria procede alla nomina ed alla revoca dell'Organo amministrativo. La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci operatori. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente uno o più Vicepresidenti. Gli amministratori restano in carica per un periodo massimo di tre anni e sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

- Nel corso del 2021 si sono svolte 10 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione del 100 %

- Nel corso del 2022 si sono svolte 04 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione del 100 %

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria	29/06/2020	1	66,70	16,70
2021	Ordinaria	27/05/2021	5	0,00	0,00
2021	Ordinaria	28/06/2021	5	50,00	0,00
2020	Ordinaria	31/05/2022	1	100,00	0,00
2022	ordinaria	30/05/2022	5	50,00	0,00
2022	ordinaria	10/01/2022	2	100,00	0,00

“Non si evidenziano proposte particolarmente specifiche da parte dei soci”

I soci della Cooperativa vengono coinvolti alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione. La Cooperativa promuove la loro partecipazione all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni sulle scelte strategiche, incentivandone la co-partecipazione e la co-programmazione delle attività promosse.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Programmazione, gestione e realizzazione di servizi e progettualità negli ambiti di intervento della Cooperativa	Non presente
Soci	Soci volontari: Partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dell'attività della cooperativa. Condividono le proprie capacità professionali e il proprio tempo anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta.	Non presente
Finanziatori	Commissione Europea - Ente finanziatore del progetto "Fashion4Inclusion"	Non presente
Clienti/Utenti	Accoglienza e sostegno al percorso di autonomia di donne sole, donne con minori, uomini e famiglie richiedenti asilo e rifugiate; Interventi educativi per minori, nuclei familiari e adulti in condizione di disagio e con carenze educative e di cura e sostegno nel ripristino delle competenze genitoriali e tutela del minore; inserimento lavorativo per persone svantaggiate, in particolare donne migranti.	Non presente
Fornitori	.	Non presente
Pubblica Amministrazione	Prefettura di Bologna e di Ferrara: collaborazione a progetti per l'accoglienza di persone richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale. Comune di Bologna e altri Comuni della Città Metropolitana di Bologna in cui sono collocate le strutture di accoglienza, ASP Seneca, ASP Città di Bologna, Distretto Pianura Est, Servizi Sociali Territoriali: enti committenti dei Servizi educativi domiciliari e dei servizi di assistenza educativa e sociale a favore di minori e famiglie per l'osservazione competenze genitoriali e nuclei mono-genitoriali. Comune di Maranello per il contributo alla gestione del Room& Breakfast presso immobile confiscato alle mafie	5 - Co-gestione

Collettività	<p>Ass.ne MondoDonna Onlus: collaborazione nella gestione delle strutture di accoglienza di richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e nella gestione della comunità per gestanti e madri con bambino; realizzazione di progetti condivisi volti all'empowerment di persone svantaggiate.</p> <p><i>Confcooperative</i>: organizzazione di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo e delle imprese sociali;</p> <p><i>Liu-Jo</i>: collaborazione per attività di responsabilità sociale di impresa attraverso il laboratorio sartoriale Social Chic ;</p> <p><i>ReUSE with Love</i>: collaborazione in eventi e progettualità riguardanti il riciclo e il riutilizzo tessile;</p> <p><i>Asociación bienestar y Desarrollo (SPA), IA-SIS (GRE), Mindshift (POR), Solidaridad Sin Fronteras (SPA) e BAU (SPA), CIEP (BE)</i>: collaborazione nella gestione delle attività di implementazione del progetto europeo "Fashion4Inclusion".</p> <p><i>Associazione Senza il Banco</i>: collaborazione nella gestione di interventi di assistenza educativa domiciliare e progettualità di inclusione sociale;</p> <p><i>Cooperativa La Formica</i>: collaborazione in attività di inserimento lavorativo in ambito ristorativo.</p> <p><i>La Venenta Soc. Coop. Sociale</i>: collaborazione nella gestione di strutture CAS per richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale.</p> <p><i>Cooperativa Seriana 2000</i>: collaborazione nella gestione di interventi di assistenza educativa domiciliare;</p> <p><i>Accademia delle Belle Arti</i>: collaborazione con Corso di diploma accademico in Fashion design: collaborazione per un evento di sartoria e fashion design;</p> <p><i>Localaromas community</i>: collaborazione per attività di produzione sartoriale;</p> <p><i>Lara 11 Bijou</i>: collaborazioni per attività di produzione sartoriale;</p> <p><i>Associazione Alchemilla</i>: collaborazione per eventi di sartoria e fashion design;</p> <p><i>Ferrari, Link Srl, Iperceramica, Gualini Srl, Ceramiche Piemme</i>: aziende convenzionate con il R&B di Maranello per l'accoglienza ospiti e clienti aziendali.</p>	3 - Co-progettazione
--------------	--	----------------------

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
30	di cui femmine
21	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
17	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
16	di cui femmine
12	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	24
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	3
Operai fissi	1	6
Operai avventizi	0	0
Altro	0	15

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	34	17
< 6 anni	34	17
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
34	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
23	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
7	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
20	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
10	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	2	8
1	di cui maschi	0	1
9	di cui femmine	2	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
24	Totale dipendenti determinato	0	24
3	di cui maschi	0	3
21	di cui femmine	0	21

N.	Stagionali /occasionali
31	Totale lav. stagionali/occasionali
7	di cui maschi
24	di cui femmine

N.	Autonomi
10	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
7	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

- Concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- Partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dell'attività della cooperativa;
- Contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa e alla destinazione dei risultati economici;
- Mettono a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio tempo anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	33.080,00
Organi di controllo	Retribuzione	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Retribuzione	9.155,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

31.155,00/16.461,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di auto-certificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Ai soci volontari spetta il rimborso delle seguenti tipologie di spesa: Spese di viaggio, spese di vitto ed alloggio, spese effettivamente sostenute e documentate per l'acquisto di beni e servizi inerenti all'attività della cooperativa effettuate dal socio volontario per conto della cooperativa stessa. Tali spese devono comunque essere autorizzate preventivamente, se possibile, e documentate.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita-lavoro delle persone.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Aumento del benessere lavorativo attraverso la realizzazione di un percorso consulenziale di organizzazione e coaching lavorativi.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori

instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Creazione di nuovi posti di lavoro qualificati per l'inserimento di persone svantaggiate e in difficoltà socio-economica, attraverso percorsi di accompagnamento individualizzati per lo sviluppo e aggiornamento di competenze spendibili sul mercato di lavoro, specialmente in materia tecnologica e digitale, sartoriale, di ristorazione e accoglienza turistica.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Realizzazione di percorsi di inclusione socio-economica di persone svantaggiate, attraverso progetti personalizzati che promuovono lo sviluppo di competenze socio-relazionali e tecnico-professionalizzanti.

Realizzazione di interventi flessibili che forniscono risposte concrete e rapide ai bisogni e alle esigenze territoriali intercettate, ad esempio in ambito di accompagnamento all'autonomia sociale, economica e lavorativa, carenze educative e genitoriali, servizi e azioni di sostegno e supporto dei lavoratori svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Realizzazione di percorsi e attività di coaching volto a favorire la consapevolezza delle persone svantaggiate, in particolare donne, rispetto alle proprie risorse personali e abilità, al fine di raggiungere una diversa percezione di sé e delle proprie possibilità di sviluppo.

Realizzazione di percorsi mirati a colmare gravi carenze educative e genitoriali attraverso interventi domiciliari rivolti a minori, famiglie e adulti svantaggiati, segnalati dai Servizi sociali territoriali.

Miglioramento del benessere psico-fisico di persone provenienti da Paesi Terzi grazie ad una presa in carico transculturale e multidisciplinare in grado di dare risposte adeguate alla complessità di bisogni sociali e socio-sanitari.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Partecipazione a percorsi di co-programmazione e co-progettazione per progettualità partecipate e multiprofessionali.

Realizzazione di interventi mirati e percorsi individualizzati.

Realizzazione di servizi che spaziano fra diverse tipologie di beneficiari, donne, minori, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, persone svantaggiate in condizione di disagio socio-economico e abitativo. Organizzazione di azioni e risposte adeguate alle tempistiche di realizzazione formalizzate

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Partecipazione e promozione di iniziative che coinvolgono l'intera cittadinanza.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con

almeno 10 addetti):

Sperimentazione di servizi innovativi rivolti a persone svantaggiate, in particolare donne migranti in ambito ristorativo.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Partecipazione a processi di co-programmazione e co-progettazione in partnership con enti pubblici e rete del Terzo Settore

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Avvio di un processo di trasformazione digitale interna e nei servizi svolti.

Output attività

La Cooperativa MondoDonna Onlus, nel corso dell'anno 2022, in netta ripresa a seguito del biennio di pandemia ha proseguito le sue attività adattandosi al meglio alle disposizioni di sicurezza con lo scopo di implementare le iniziative e le progettualità nei settori dell'accoglienza, del supporto socio-educativo e dell'accompagnamento all'autonomia lavorativa. Questo ha permesso non solo di mantenere i livelli occupazionali stabili, bensì di creare nuove posizioni all'interno delle diverse aree di intervento.

Area assistenza educativa domiciliare

La cooperativa in RTI con Associazione MondoDonna e Associazione Senza il Banco, ha proseguito nel 2022 le attività del servizio di assistenza educativa e sociale per minori del Distretto Socio-Sanitario Pianura Est di Bologna. La Cooperativa ha programmato e svolto interventi di assistenza educativa individuale e di sostegno alla genitorialità, incontri protetti, progetti di integrazione scuola-territorio per minori e famiglie con gravi carenze educative e deprivazioni socio-culturali. Inoltre, sono stati organizzati gruppi socio-educativi che favoriscono la socializzazione e l'integrazione dei minori segnalati.

Area inserimento lavorativo

a) *Room&Breakfast* – Il progetto nato dalla volontà del Comune di Maranello di trasformare un immobile assegnato al patrimonio comunale dall'Agenzia Nazionale per l'Amministrazione e la Destinazione dei Beni Sequestrati e Confiscati alla Criminalità Organizzata, si struttura in un'attività ricettiva. Nella previsione progettuale di favorire l'inserimento o il re-inserimento lavorativo di donne fragili, 5 donne ricevono e concludono una formazione rivolta all'accoglienza turistico-alberghiera. Una di queste viene assunta all'interno della struttura. Viene stipulata una convenzione per la fornitura di stagisti con la Scuola Elsa Morante di Sassuolo.

b) *Sartoria Social Chic* – Si consolida e termina nel 2022 l'operativo di progetto "Fashion4Inclusion" finanziato dal programma Erasmus+, di cui la Cooperativa è partner. Il progetto mira a favorire l'inclusione sociale e lavorativa di migranti e rifugiati e a migliorare il loro accesso a corsi di formazione professionali di alta qualità nel settore della moda e del design. La sartoria sociale Social Chic è coinvolta in attività di programmazione e sperimentazione di nuove forme di formazione per adulti. Sono iniziati e terminati i lavori per il programma di formazione interculturale e del rispettivo manuale per formatori, oltre alla prima stesura dei contenuti per il corso online dedicato ai formatori sui temi della moda e design.

c) *Catering Altre Terre Food* – Nel proseguire le attività di ristorazione e catering per conto terzi, il FoodTruck della Cooperativa mette in campo uno street food itinerante che, anche nel corso del 2022, porta la cucina multietnica sull'intero territorio metropolitano della città di Bologna in occasione

di eventi pubblici e privati e presso aree di sosta apposite.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Gestione di comunità di accoglienza per gestanti e madri con bambini

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza residenziale e accompagnamento all'autonomia di donne sole, donne con minori, nuclei familiari.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
52	Minori
0	Anziani
30	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Servizi a favore di richiedenti asilo e titolari protezione internazionale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza e assistenza di richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale (uomini, donne e minori).

N. totale	Categoria utenza
44	Minori
0	Anziani
84	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: Assistenza educativa domiciliare

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: interventi educativi domiciliari a favore di minori, nuclei familiari, adulti in condizione di disagio socio-economico e con carenze educative e di cura.

N. totale	Categoria utenza
142	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
326	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- Più di 200 persone con fragilità e/o in situazione di disagio sociale ed economico sono state accolte in strutture di accoglienza e hanno usufruito dei servizi di ospitalità, orientamento e informazione, sostegno psicologico e legale, accompagnamento all'autonomia.
- Complessivamente, più di 270 minori hanno beneficiato di servizi educativi domiciliari e sociali, di cura e di tutela, del sostegno scolastico e dell'accompagnamento verso l'integrazione in attività extra-scolastiche.
- n. 1 donna individuata tramite il progetto "LEI" ha sperimentato le competenze tecniche acquisite

nel corso di formazione per l'accoglienza turistico-alberghiera ed è stata assunta all'interno del Room & Breakfast.

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'annualità 2022 tutti gli obiettivi di gestione individuati sono stati realizzati correttamente ed entro le scadenze previste

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	5.942,50 €	46.216,02 €	11.877,33 €
Contributi pubblici	81.070,56 €	61.801,68 €	8.863,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	211.900,47 €	194.451,57 €	194.344,03 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	2.200,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	38.220,19 €	5.251,54 €	7.555,67 €
Ricavi da Privati-Non Profit	404.534,27 €	317.530,27 €	198.918,58 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	23.717,47 €	10.435,36 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	8.500,00 €	8.500,00 €	8.500,00 €
Totale riserve	183.484,00 €	200.309,00 €	156.107,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	7.553,00 €	-16.824,00 €	45.569,00 €
Totale Patrimonio netto	199.538,00 €	191.985,00 €	210.176,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	7.553,00 €	-16.824,00 €	45.569,00 €

Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	18.153,00 €	-1.618,00 €	58.710,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	761.351,00 €	655.120,00 €	432.006,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	382.655,00 €	262.960,00 €	78.697,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	38.220,19 €	38.220,19 €
Prestazioni di servizio	211.900,47 €	404.534,27 €	616.434,74 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	81.070,56 €	5.942,50 €	87.013,06 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	300.733,64 €	39,50 %
Incidenza fonti private	460.617,36 €	60,50 %

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? **No**

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? **No**

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi **No**

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a

fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La Cooperativa non dispone di organo di controllo

