

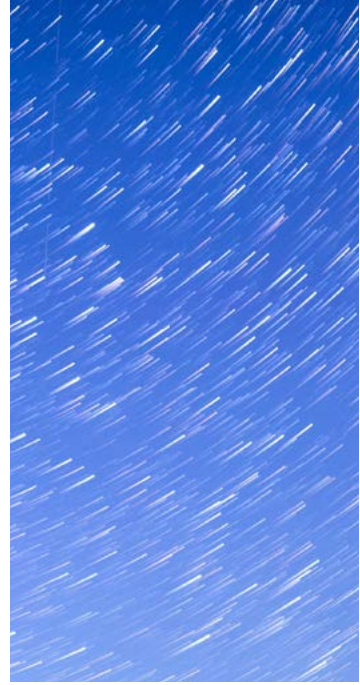
Bilancio Sociale

2022

ASSOCIAZIONE MONDODONNA ONLUS

Il coraggio della fantasia nel sociale





Sommario

1. PREMESSA	3
2. NOTA METODOLOGICA	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	3
4. AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE.....	4
5. STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
7. ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE	15
8. STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"	17
9. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
10. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	23
11. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	24

1. PREMESSA

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: inserire senza omissioni tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza;
- neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori / Enti)
- chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità: sono stati presentati e inseriti dati certi;
- autonomia.

Come già nel bilancio sociale dell'anno passato, l'Associazione promuove il bilancio sociale come strumento adatto non solo a rispondere agli obblighi normativi, ma anche a

- fornire un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati delle attività messe in campo;
- mostrare quali valori influenzano le scelte dell'Associazione;
- stimolare processi interattivi di comunicazione sociale;
- co-programmare e co-progettare le attività, i servizi e gli interventi in ambito sociale.

2. NOTA METODOLOGICA

L'Associazione MondoDonna Onlus nello svolgimento delle proprie attività e servizi per Committenti Pubblici adotta standard di rendicontazione economica puntuali, mediante la presentazione di rendiconti economici accompagnati da giustificativi di spesa. L'organo statutario competente per l'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci, a cui viene presentato unitamente al bilancio di esercizio. Il Bilancio Sociale sarà pubblicato sul sito internet www.mondodonna-onlus.it.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Sede legale e altre sedi: via G Marconi n.3 40122 Bologna

Contatti: *telefono* 051230159
email info@mondodonna-onlus.it
PEC info@pec.mondodonna-onlus.it
sito www.mondodonna-onlus.it

4. AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

L'Associazione MondoDonna Onlus opera sul territorio di Bologna e della più ampia Città Metropolitana, nei territori del Distretto socio-sanitario di Riccione e del Distretto socio-sanitario di Rimini, nelle Province di Ferrara e di Modena.

• **Mission**

L'Associazione MondoDonna persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale nel campo dell'assistenza sociale e della tutela dei diritti civili per garantire soluzioni a problemi di carattere psicologico e socio culturale, di integrazione e di emancipazione economica delle donne, dei minori e delle fasce deboli in generale. L'Associazione promuove, inoltre, specifiche attività a favore di vittime di violenza di genere, di stalking, di tratta e grave sfruttamento. MondoDonna fa propri gli obiettivi espressi dalla Convenzione di Istanbul, con particolare attenzione alle donne migranti e/o richiedenti asilo, due categorie particolarmente soggette a violenze di genere. In particolare, s'impegna a lavorare per contribuire ad eliminare ogni forma di violenza e discriminazione contro le donne, promuovere la concreta parità tra i sessi e rafforzare l'autonomia delle donne, attraverso azioni specifiche, sia promuovendo progetti ad hoc che la gestione di attività finalizzate.

• **Attività statutarie individuate e oggetto sociale**

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'Associazione svolge i seguenti macro-servizi ed interventi:

↳ *Servizi antiviolenza e antitratta*

Attraverso il proprio Centro Antiviolenza CHIAMA chiAMA e gli sportelli territoriali ad esso afferenti, MondoDonna sostiene e supporta le donne vittime di violenza tramite i seguenti servizi specifici: ascolto e orientamento, sia telefonico che ad accesso diretto, prima accoglienza, sostegno psicologico e di counselling, consulenza legale qualificata; orientamento lavorativo; promozione di iniziative di socializzazione e gruppi di auto-mutuo-aiuto. Nell'ambito dei propri servizi antiviolenza, MondoDonna gestisce inoltre il Centro Antiviolenza CHIAMA chiAMA del Distretto di Riccione e due Case Rifugio, una nel territorio metropolitano di Bologna e una nel Comune di Cattolica. Inoltre, MondoDonna garantisce una presa in carico delle donne italiane e straniere vittime di tratta e grave sfruttamento attraverso l'implementazione del progetto regionale "Oltre La Strada".

↳ *Comunità di accoglienza Progetto SAI*

Gestione di comunità residenziali per l'accoglienza di richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, tra cui donne sole, donne con bambini, uomini soli, nuclei familiari e minori stranieri non accompagnati. Il progetto SAI ha come ente titolare il Comune di Bologna e l'Associazione MondoDonna Onlus partecipa come partner di progetto svolgendo servizi di accoglienza, accompagnamento sociale, accompagnamento ai servizi sanitari e ai servizi sociali, servizi per l'integrazione, alfabetizzazione, transizione alloggiativa all'uscita, animazione e socializzazione.

↳ *Centri di Accoglienza Straordinari*

Gestione di strutture di accoglienza residenziale per donne sole, donne con minori, uomini soli e nuclei familiari richiedenti asilo e rifugiati.

↳ *Comunità di accoglienza per gestanti e madri con bambini*

Gestione di comunità di accoglienza e interventi educativi multidisciplinari per donne con fragilità nelle competenze genitoriali. In particolare, l'Associazione MondoDonna Onlus gestisce nel corso del 2022 sul territorio di Bologna due comunità per gestanti e madri con bambino Centri Gianna Beretta Molla 1 e 2, autorizzate al funzionamento in base alla Legge Regionale 1904/2011, il Centro Annalena Tonelli – comunità ad alta autonomia per nuclei monogenitoriali mamma-bambino con difficoltà economiche e sociali, la comunità di accoglienza Casa Maya Angelou – comunità per l'accoglienza in emergenza, l'osservazione e valutazione delle competenze genitoriali, in ATI con la Cooperativa MondoDonna.

↳ *Interventi di Assistenza Educativa Domiciliare*

Servizi di assistenza e cura domiciliare rivolti a minori che necessitano di un intervento mirato nell'ambito del sostegno scolastico e dell'accompagnamento verso l'integrazione extra-scolastica appartenenti a nuclei familiari con significative carenze educative; supporto e sostegno ai nuclei familiari che presentano gravi carenze genitoriali, educative e di cura a causa di deprivazioni socio-culturali, incapacità organizzative e di conduzione familiare e domestica; supporto ad adulti e anziani in situazione di fragilità per i quali viene attivato un progetto educativo-assistenziale da parte dei Servizi Sociali Territoriali.

↳ *Pronto Intervento Sociale*

Dal 2021, l'Associazione si occupa anche di interventi in pronta emergenza a favore di minori in stato di abbandono e donne vittime di violenza con figli minori, assicurando loro protezione e tutela. Il servizio costituisce la prima risposta a situazioni di particolare gravità e urgenza per quello che concerne problematiche a rilevanza sociale che si presentino al di fuori degli orari di apertura dei servizi sociali.

MondoDonna è ente gestore del Servizio di Pronto Intervento Sociale nel territorio del Distretto socio-sanitario di Rimini e del Servizio di emergenza per la tutela di minori in stato di abbandono e di protezione di donne con o senza figli vittime di abuso, maltrattamento e violenza del Distretto socio-sanitario di Riccione.

↳ *Alloggi per la transizione abitativa*

Gli alloggi ospitano nuclei monogenitoriali o donne sole richiedenti/titolari di protezione internazionale, in uscita dai progetti SAI o CAS, che abbiano raggiunto un buon grado di autonomia, in attesa di una sistemazione abitativa definitiva e per i quali l'équipe educativa, che ne ha seguito il percorso, ha individuato delle buone capacità di riuscita e realizzazione. Le operatrici svolgono una funzione di monitoraggio e sostegno mirato rivolto a quei nuclei che necessitano ancora di supporto per svolgere pratiche quotidiane o per gestire il tempo libero e le consegne scolastiche dei figli.

• Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale:

L'Associazione MondoDonna ha instaurato negli anni relazioni di collaborazione e partenariato con numerose realtà, pubbliche e private che, a vario titolo, offrono servizi e promuovono progetti di sostegno a categorie fragili della popolazione. Attraverso le numerose progettualità promosse in autonomia o in rete, l'Associazione organizza periodicamente convegni, iniziative aperte alla cittadinanza, corsi formativi, di aggiornamento ed approfondimento rivolti a chi lavora nel settore sociale e dell'assistenza e realizza formazioni nelle scuole. Inoltre, promuove la cultura della non violenza, delle pari opportunità e del rispetto delle differenze attraverso la realizzazione di numerose iniziative di sensibilizzazione pubblica e di promozione alla lettura rivolte a minori, ragazzi e alla comunità educante tramite BiblioNOI, una piccola biblioteca tematica e inclusiva che educa alle diversità.

• Contesto di riferimento:

L'Associazione opera sul territorio di Bologna e della più ampia Città Metropolitana e sui territori delle province di Rimini, Ferrara e Modena dove gestisce servizi, in convenzione con enti pubblici e in rete con numerose realtà del terzo settore sociale, per l'accoglienza e il supporto di donne, minori, famiglie in difficoltà socio-economica e con fragilità psico-sociali.

• Storia dell'organizzazione:

L'Associazione MondoDonna si fonda nel 1995 con la mission di fornire accoglienza e supporto a madri, caratterizzate da fragilità nelle competenze genitoriali, che necessitano di un luogo che garantisca la tutela dei minori. La prima struttura gestita da MondoDonna - denominata "Centro Merlani" - è stata inaugurata nel 1997 ed ha determinato un cambiamento importante nel territorio di Bologna poiché è stata la prima ad accogliere nuclei monogenitoriali costituiti da donne sole e prive di occupazione, per le quali veniva elaborato un progetto di accompagnamento educativo personalizzato e finalizzato all'integrazione ed all'inserimento lavorativo, in un'ottica non assistenziale. Per raggiungere tali obiettivi, gli interventi hanno coinvolto l'intero nucleo nella sua complessità: mamma e minore/i. Per gli interventi nei confronti dei minori, l'Associazione ha, fin dalla sua costituzione, investito numerose energie e risorse per la realizzazione di progetti di doposcuola, sostegno e recupero scolastico, attività laboratoriali costruite mediante percorsi di educazione all'arte ed all'ambiente, progetti legati alla fruizione del tempo libero, mirati alla condivisione di momenti ludici ed alla definizione di un percorso educativo strettamente calibrato sulle esigenze dei minori.

Gradualmente, l'attività di MondoDonna è cresciuta, ampliando il suo spettro d'azione, collaborando attivamente con il territorio e stipulando convenzioni con numerose istituzioni e enti pubblici e del privato sociale. Attualmente, l'Associazione opera nelle seguenti aree di intervento principali: 1) Accoglienza mamma-bambino; 2) Accoglienza SAI; 3) Accoglienza Straordinaria; 4) Antiviolenza e differenze di genere; 5) Assistenza Educativa Domiciliare; 6) Pronto Intervento Sociale.

• Date principali: MILESTONES 2022

Milestone	Descrizione	Data
Assegnazione nuove strutture CAS Prefettura di Ferrara e Bologna	Apertura di n. 3 centri collettivi e n. 1 appartamento per accoglienza diffusa	Aprile, Agosto, Novembre

Emergenza Ucraina – Accoglienza SAI	Apertura 29 nuove strutture di accoglienza per richiedenti asilo a seguito del conflitto bellico in Ucraina nei comuni di Bologna, Lizzano in Belvedere, Pianoro, Vergato, Camugnano, Loiano, Monzuno, San Benedetto val di Sambro, Sasso Marconi, Castenaso, Pieve di Cento, Grizzana Morandi, San Giorgio di Piano	Marzo-Luglio 2022
CAV Castenaso	Apertura Presidio Antiviolenza CHIAMA chiAMA presso il Comune di Castenaso	24/11/2022
Progetto europeo “Care-4Trauma”	Avvio del progetto EU con capofila Associazione MondoDonna Onlus in partenariato con: SISST – Società Italiana per lo studio dello stress traumatico (Italia), UWAH – Union of Women Associations of Heraklion Prefecture (Grecia). ABD – Welfare and Development Association (Spagna), WSIC – Women’s Support and Information Centre (Estonia) e AŽKZ – Autonomous Women’s House Zagreb (Croazia).	01/06/2022
Servizio di gestione della prima Accoglienza di minori profughi. Comune di Rimini	Affidamento e avvio del servizio	11/4/2022
SED - Servizio di educativa domiciliare da effettuarsi nei confronti di famiglie, minori e giovani in condizioni di grave difficoltà. ASP Città di Bologna	Affidamento e avvio del servizio	29/11/2022
PRIS - Servizio di Pronto Intervento Sociale da realizzare nel territorio del distretto socio-sanitario di Rimini	Affidamento e avvio del servizio	28/9/2022
PRINS – Servizio di Pronto Intervento Sociale nei confronti di soggetti che versano in situazioni di emergenza e urgenza sociale. Comune di Riccione	Firma del contratto di avvio servizio	30/09/2022
CASA NADIA MURAD – Casa di accoglienza in emergenza per donne vittime di maltrattamento, violenza e dei loro figli (PRIS Distretto di Riccione)	Apertura Casa di emergenza nel Comune di Cattolica	01/02/2022
Protocollo ACER – CHIAMA chiAMA Bologna	Firma del protocollo tar Acer e MondoDonna per il supporto all’autonomia abitativa di donne in uscita da vissuti di violenza che hanno raggiunto un’alta autonomia	08/03/2022

5. STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e Composizione Della Base Sociale/Associativa

Tipologia soci	Numero
Soci fondatori	3
Soci sostenitori	2
Soci cooperatori lavoratori	0
Soci cooperatori volontari	0
Soci cooperatori fruitori	0
Soci cooperatori persone giuridiche	0
Soci sovventori e finanziatori	0
TOTALE SOCI	3

Dati amministratori – Comitato Esecutivo

Nome e cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Indicare se ricopre la carica di presidente, vice presidente, consigliere delegato, componente e inserire altre informazioni utili
Loretta Michellini	F	72	16/07/2019	Presidente del Comitato Esecutivo
Irina Biafore	F	51	16/07/2019	Vice-Presidente del Comitato Esecutivo
Gnanapragasam Anthony Amma	F	66	16/07/2019 fino al 09/06/2022	Membro (consigliere) del Comitato Esecutivo
Elena Baboni	F	50	09/06/2022	Membro (consigliere) del Comitato Esecutivo

Descrizione tipologie componenti CDA

Membri CDA	Numero
Di cui maschi	0
Di cui femmine	3
Di cui persone svantaggiate	0
Di cui persone normodotate	3
Di cui soci cooperatori lavoratori	0
Di cui soci cooperatori volontari	0
Di cui soci cooperatori fruitori	0
Di cui soci sovventori/ finanziatori	0
Di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche	0
Altro	
TOTALE COMPONENTI	3

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti ODG	% partecipazione	% deleghe
2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	23/12/2022	Modifica statuto	50%	

2022	ASSEMBLEA ORDINARIA	09/06/2022	Approvazione bilancio sociale 2021; Varie ed eventuali	83%	
2021	ASSEMBLEA ORDINARIA	18/10/2021	Approvazione bilancio sociale 2020; Varie ed eventuali	60%	
2021	ASSEMBLEA ORDINARIA	28/06/2021	Illustrazione e approvazione bilancio consuntivo 2019; Illustrazione e approvazione bilancio preventivo 2020; Approvazione Modello Organizzativo Privacy; Regolamento UE 2016/679; Varie e eventuali	80%	
2020	ASSEMBLEA ORDINARIA	24/06/2020	Illustrazione e approvazione bilancio consuntivo 2019; Illustrazione e approvazione bilancio preventivo 2020; Approvazione Modello Organizzativo Privacy; Regolamento UE 2016/679; Varie e eventuali	80%	

Mappatura dei principali stakeholder:

Tipologia stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Istituzioni	Prefettura di Bologna e Ferrara: collaborazione a progetti per l'accoglienza di persone richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale; Città Metropolitana di Bologna; Asp Città di Bologna; Regione Emilia-Romagna.	4

<p>Enti del Terzo Settore</p>	<p><u>Collaborazioni nella gestione di servizi antiviolenza e pro-giustizia di contrasto alla violenza di genere, alla tratta e allo sfruttamento sessuale:</u> Territorio di Bologna - AIAS Bologna Onlus, Casa delle Donne per non subire violenza, Papa Giovanni XXIII, Società Dolce, SOS Donna, Unione Donne Italiane, Per le Donne, Trama di Terre, Associazione Paddock, Cineteca, Coop Alleanza 3.0 Bologna, Libreria Biblion Granarolo, Pro Loco Valsamoggia, Caritas Bazzano, Le donne dell'Albero (Marzabotto), Coop Reno, Sportello Stalking Uil. Distretto di Riccione - Coop Alleanza 3.0 territorio di Rimini, Associazione teatrale Cinque Quattrini, Associazione Giro Giro Mondo, Caritas Cattolica, UIL Morciano, Ets Viva Rimini ReteDonna APS, Associazione Noi Donne Rimini, Uisp Provincia di Rimini. Casa Nadia Murad (Cattolica)</p> <p><u>Collaborazioni nella gestione di servizi e strutture per richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e MSNA CAS e SAI</u> La Veneta Soc. Coop. Sociale, MondoDonna Soc. Coop. Sociale Onlus, Cidas, Arci Solidarietà, Consorzio Arcolaio e Consorzio Indaco; Caritas Rastignano e Labas – progetti di doposcuola Centro Interculturale Zonarelli e Associazione Interculturale Universo – corsi di italiano; Chiavi di Casa, Auser, Unicef – progetto minori ucraini (Ferrara) Associazione Approdi– supporto psicologico Associazione “Le Club” e Polisportiva Pontevecchio– inclusione nello sport Scuola di Pace Montesole, ENS Bologna, Istituto dei ciechi Francesco Cavazza, Associazione Naufragi, Associazione SalvaCiclisti di Bologna, Associazione Percorsi, Associazione DICO education, SOS Mama</p> <p><u>Realizzazione di servizi educativi domiciliari:</u> Società Dolce, Fondazione Augusta Pini, Open Group, Seriana 2000 Soc. Coop. Sociale;</p>	<p>5</p>
--------------------------------------	---	----------

	<p><u>Collaborazioni in progettualità di inserimento lavorativo ed empowerment di donne vittime di violenza:</u> Porto 15 APS; MondoDonna Soc. Coop. Sociale Onlus;</p> <p><u>Collaborazioni nell'ambito di progettualità di inclusione so-ciale e culturale e di promozione della lettura:</u> Porto 15 APS, Cooperativa Giannino Stoppani, A casa dell'Orso, Burattingegno.</p> <p><u>L'Associazione MondoDonna Onlus è inoltre ente socio/ aderente nelle seguenti reti associative del terzo settore:</u> - Naufragi Associazione di Promozione Culturale (Società Dolce, Arca di Noè, Open Group, MondoDonna, La Piccola Carovana, Piazza Grande e Arc-en-Ciel) per promuovere eventi di divulgazione della cultura del sociale, con parti-colare riferimento all'ambito dell'esclusione sociale e dell'e-marginazione - Arci Servizio Civile, per la promozione di esperienze di volontariato tramite progetti di servizio civile; - Consulta contro l'esclusione sociale del Comune di Bologna</p> <p><u>Partenariato europeo:</u> Società Italiana per lo stress traumatico; SYNDESMOS MELON GYNAIKEION SOMATEION IRAKLEIOY KAI NOMOY IRAKLEIOY (Grecia); ASOCIACIÓN BIENESTAR Y DESARROLLO (Spagna); MTU NAISTE TUGI- JA TEABEKESKUS (Estonia); AUTONOMNA ZENSKA KUCA ZAGREB - ZENE PROTIV NASILJA NAD ZENAMA (Croazia)</p>	
Enti Locali	<p>Collaborazione in merito ad eventi rivolti all'utenza, attività di sensibilizzazione alla cittadinanza, pianificazione, pro-gettazione ed esecuzione di attività e servizi: Comune di Bologna e Comuni della Città Metropolitana di Bologna; Unione Comuni Valle del Reno-Lavino-Samoggia; Unione Reno-Galliera; Unione dei Comune dell'Appenino bolognese; Unione dei Comuni Savena-Idice; Unione dei Comuni Terre d'Acqua; Unione Terre di Pianura; Nuovo Circondario Imolese.</p> <p>Comuni di Cattolica, Misano Adriatico, Rimini, Riccione, San Clemente, San Giovanni in Marignano, Morciano di Romagna.</p>	4
Aziende sanitarie e distretti socio-sanitari	<p>ASP Seneca, ASP Città di Bologna, Distretto Pianura Est, Ausl Romagna, Distretto Socio-Sanitario di Rimini, Distretto socio-sanitario di Riccione: enti committenti dei Servizi educativi domiciliari, dei servizi di assistenza educativa e sociale a favore di minori e dei relativi nuclei in difficoltà.</p>	3
Enti di formazione	<p>CSAPSA, CIOFS, ENFAP, FORMart: collaborazione in progettualità volte all'aggiornamento e riqualificazione lavorativa</p>	3

Utenti	Nuclei familiari o monogenitoriali, MSNA, adulti richiedenti asilo e rifugiati. Donne vittime di violenza, sole o con figli. Minori, nuclei familiari e adulti in condizione di svantaggio e con fragilità o vulnerabilità specifiche. Persone provenienti da contesti di grave emarginazione e disagio sociale.	5
---------------	---	---

6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

Occupazioni	Numero
Totale lavoratori occupati anno di riferimento	222
Di cui maschi	31
Di cui femmine	191
Di cui under 35	131
Di cui over 50	18

Cessazioni	Numero
Totale cessazioni anno di riferimento	81
Di cui maschi	13
Di cui femmine	63
Di cui under 35	53
Di cui over 50	6

Assunzioni/Stabilizzazioni:

Assunzioni	Numero
Totale assunzioni anno di riferimento	121
Di cui maschi	17
Di cui femmine	104
Di cui under 35	88
Di cui over 50	5

Stabilizzazioni	Numero
Totale stabilizzazioni anno di riferimento	12
Di cui maschi	1
Di cui femmine	11
Di cui under 35	11
Di cui over 50	0

Composizione del personale:

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratto di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	85	69
Operai fissi	4	8
Operai avventizi		
Altro		56
TOTALE	89	133

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
<6 anni	121	198
6-10 anni	0	21
11-20 anni	4	4
>20 anni	0	0
TOTALE	142	223

Tipologia personale occupato (composizione):

Profili	Numero dipendenti
Totale dipendenti	
Responsabile di area aziendale strategica	1
Direttrice/ore aziendale	
Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi	1
Capo ufficio / Coordinatrice/ore	15
Di cui educatori e operatori sociali	137
Di cui operatori socio sanitari (OSS)	
Operai/e	12
Assistenti all'infanzia	
Assistenti domiciliari	
Animatori/trici	
Mediatori/trici culturali	
Logopedisti/e	
Psicologi/ghe	
Sociologi/ghe	
Operatori/trici dell'inserimento lavorativo	
Autisti	
Operatori/trici agricoli	
Operatore dell'igiene ambientale	
Cuochi/e	
Camerieri/e	

Di cui dipendenti svantaggiati:

Totale lavoratori con contratto subordinato	1
Di cui lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)	1
Di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)	

N. tirocini, stage e servizio civile:

Totale	
Di cui tirocini e stage	1
Di cui volontari in Servizio Civile	12

Livello di istruzione del personale occupato:

Livello di istruzione	Numero lavoratori
Dottorato di ricerca	
Master di II livello	
Laurea Magistrale	197
Master di I livello	
Laurea Triennale	
Diploma di scuola superiore	4
Licenza Media	21
Altro	

Tipologia di lavoratori con svantaggio certificato e non:

Tipologia svantaggio	Numero totale	Di cui dipendenti	Di cui in tirocinio/stage
Totale personale con svantaggio	1	1	
Persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	1	
Persone con disabilità psichica L 381/91			
Persone con dipendenze L 381/91			
Persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91			
Persone detenute e in misure alternative L 381/91			
Persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco			

Lavoratori con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato: 1**Volontari:**

Tipologia volontari	Numero volontari
Totale volontari	12
Di cui soci volontari	

7. ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE:

Ore totali	Tema formativo	Nr. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria?	Costi sostenuti
44	Prot. 0010930/2021 "STRATEGIE FORMATIVE PER LA RIPRESA E LA RESILIENZA DELLE IMPRESE E DEI LAVORATORI IN EMILIA-ROMAGNA", approvato dal CdA di Fondartigianato in data 21/07/2021 con Titolo: ENFAP 2 – INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA PER LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO IN MONDODONNA ONLUS - Progetto Operativo 58018	5	44	Non obbligatoria	NESSUNO (MANCATO REDDITO)
67	Prot. 0003633 LA GESTIONE DELL'EMERGENZA SOCIALE POST PANDEMIA: NUOVE COMPETENZE IN MONDODONNA ONLUS	18	40 (ogni progetto)	Non obbligatoria	NESSUNO (MANCATO REDDITO)
120	Prot. 0015491 NUOVE COMPETENZE PER LA GESTIONE COMPLESSITA' DELL'ASSISTENZA EDUCATIVA E SOCIALE IN MONDODONNA	21	40 (ogni progetto)	Non obbligatoria	NESSUNO (MANCATO REDDITO)

Formazione salute e sicurezza (es: primo soccorso, anti-incendio ecc.)

Ore totali	Tema formativo	Nr. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria?	Costi sostenuti
32	RLS	1	32	OBBLIGATORIA	475.80
48	CORSO DIRIGENTI	3	16	OBBLIGATORIA	915.00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:

contratto Collettivo Nazionale di Lavoro **CCNL Cooperative Sociali**

Tipologie contrattuali e flessibilità:

Tempo indeterminato	Numero	Full-time	Part-time
Totale dipendenti indeterminato	89	33	56
Di cui maschi	12	5	7
Di cui femmine	77	28	49

Tempo determinato	Numero	Full-time	Part-time
Totale dipendenti determinato	133	72	61
Di cui maschi	19	9	10
Di cui femmine	114	63	51

Stagionali/occasional	Numero
Totale lav. Stagionali/occasional	133
Di cui maschi	33
Di cui femmine	100

Autonomi	Numero
Totale lav. autonomi	
Di cui maschi	
Di cui femmine	

Natura delle attività svolte dai volontari

- Concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- Partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dell'attività della cooperativa;
- Contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa e alla destinazione dei risultati economici;
- Mettono a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio tempo anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta.

8. STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA “EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI”.

Rapporto tra retribuzione annua lorda minima e massima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Minima €: 5.332 / Massima €: 42.186

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Ai soci volontari spetterà il rimborso delle seguenti tipologie di spesa: Spese di viaggio, spese di vitto ed alloggio, spese effettivamente sostenute e documentate per l'acquisto di beni e servizi inerenti all'attività della cooperativa effettuate dal socio volontario per conto della cooperativa stessa. Tali spese dovranno comunque essere autorizzate preventivamente, se possibile, e documentate.

9. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Dimensioni di valore	Sotto-dimensioni	Obiettivo di impatto (IG – impact goal)
Sviluppo economico del territorio	1.1 Capacità di generare valore aggiunto economico 1.2 Attivazione di risorse economiche “comunitarie”	1.IG Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro-capite <i>Progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vi-ta-lavoro delle persone.</i>
Partecipazione ed inclusione dei lavoratori	3.1 Coinvolgimento dei lavoratori 3.2 Crescita professionale dei lavoratori	3.IG Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati) <i>Aumento del benessere lavorativo attraverso l'erogazione di percorsi di supervisione dedicati alle équipes di lavoro nell'ambito dei servizi.</i>



Resilienza occupazionale	<p>4.1 Capacità di generare occupazione</p> <p>4.2 Capacità di mantenere occupazione</p>	<p>4.IG Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili a tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0</p> <p><i>Creazione di nuovi posti di lavoro qualificati per l'inserimento di persone svantaggiate e in difficoltà socio-economica, attraverso percorsi di accompagnamento individualizzati per lo sviluppo e aggiornamento di competenze spendibili sul mercato di lavoro, specialmente in materia digitale.</i></p>
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti	<p>5.1 Benessere dei lavoratori svantaggiati</p> <p>5.2 Miglioramento/ mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti)</p>	<p>5.1.IG Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate</p> <p><i>Realizzazione di percorsi di inclusione socio-economica di persone svantaggiate, attraverso progetti personalizzati che promuovono lo sviluppo di competenze socio-relazionali e tecnico-professionali.</i></p> <p><i>Realizzazione di interventi flessibili che forniscono risposte concrete e rapide ai bisogni e alle esigenze territoriali intercettate, ad esempio in ambito di accompagnamento all'autonomia sociale, economica e lavorativa, carenze educative e genitoriali.</i></p> <p>5.2.IG Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più)</p> <p><i>Realizzazione di percorsi e attività di coaching volto a favorire la consapevolezza delle persone svantaggiate, in particolare donne, rispetto alle proprie risorse personali e abilità, al fine di raggiungere una diversa percezione di sé e delle proprie possibilità di sviluppo.</i></p> <p><i>Realizzazione di percorsi mirati a colmare gravi carenze educative e genitoriali attraverso interventi domiciliari rivolti a minori, famiglie e adulti svantaggiati, segnalati dai Servizi sociali territoriali.</i></p> <p><i>Miglioramento del benessere psico-fisico di persone provenienti da Paesi Terzi grazie ad una presa in carico transculturale e multidisciplinare in grado di dare risposte adeguate alla complessità di bisogni sociali e socio-sanitari.</i></p> <p><i>Erogazione di servizi di assistenza e supporto a sostegno di donne vittime di violenza finalizzati all'autonomia e all'affrancamento dalla situazione di violenza.</i></p>

Qualità e accessibilità ai servizi	6.1 Accessibilità dell'offerta 6.2 Qualità ed efficacia dei servizi	6.IG Costruzione di un sistema di offerta integrato <i>Ampliamento dell'accessibilità dei servizi antiviolenza offerti alle donne attraverso l'apertura e l'implementazione di sportelli antiviolenza resi accessibili e fruibili anche a donne con disabilità.</i> <i>Realizzazione di servizi che spaziano fra diverse tipologie di beneficiari, donne, minori, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, persone svantaggiate in condizione di disagio socio-economico e abitativo.</i> <i>Partecipazione a percorsi di co-programmazione e co-progettazione per progettualità partecipate e multiprofessionali.</i> <i>Risposte tempestive e multiprofessionali ai cambiamenti ed ai bisogni emergenti</i>
Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale	7.1 Attivazione di processi di community building 7.2 Trasparenza nei confronti della comunità	7.1.IG Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno un'attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più) Partecipazione e promozione di iniziative che coinvolgono l'intera cittadinanza. 7.2.IG Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più) Aumento della conoscenza e della consapevolezza dei cittadini attraverso iniziative di sensibilizzazione, formazione ed educazione della cittadinanza e delle giovani generazioni in riferimento ai principi e valori dell'accoglienza, della valorizzazione e del rispetto delle differenze, della cultura della non violenza, delle pari opportunità, per l'attivazione di processi volti alla costruzione di una comunità inclusiva e accogliente.
Conseguenze sulle politiche pubbliche	9.2 Rapporti con istituzioni pubbliche	9.2.IG Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione <i>Partecipazione a processi di co-programmazione e co-progettazione in partnership con enti pubblici e rete del Terzo Settore</i>
Sviluppo tecnologico	11.1 Utilizzo di ICT 11.2 Competenze ICT	11.IG Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie <i>Consolidamento di un processo di trasformazione digitale in-terna e nei servizi svolti.</i>

Tipologie beneficiari

Nome del servizio: Servizi di accoglienza residenziale richiedenti asilo e rifugiati - CAS e SAI

Numero di giorni di frequenza: 365



Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza, assistenza e integrazione di richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale

Suddivisione beneficiari servizio

Categoria utenza	Numero totale
Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	
Soggetti con disabilità psichica	32
Soggetti con dipendenze	
Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	
Soggetti con disagio sociale (non certificati)	294
Anziani	
Minori	202
TOTALE UTENTI	572

Nome del servizio: Servizi a favore di donne vittime di violenza, vittime di tratta e sfruttamento sessuale

Numero di giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza e assistenza di donne vittime di violenza, vittime di tratta e sfruttamento sessuale.

Suddivisione beneficiari servizio

Categoria utenza	Numero totale
Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	
Soggetti con disabilità psichica	9
Soggetti con dipendenze	
Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	
Soggetti con disagio sociale (non certificati)	354
Anziani	
Minori	29
TOTALE UTENTI	392

Nome del servizio: Gestione di comunità di accoglienza per gestanti e madri con bambini.

Numero di giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: iGestione di comunità di accoglienza per gestanti e madri con bambini.

Suddivisione beneficiari servizio

Categoria utenza	Numero totale
Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	
Soggetti con disabilità psichica	
Soggetti con dipendenze	
Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	
Soggetti con disagio sociale (non certificati)	94
Anziani	
Minori	120
TOTALE UTENTI	214

Nome del servizio: Assistenza educativa domiciliare

Numero di giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: interventi educativi domiciliari a favore di minori, nuclei familiari, adulti in condizione di disagio socio-economico e con carenze educative e di cura.

Suddivisione beneficiari servizio

Categoria utenza	Numero totale
Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	
Soggetti con disabilità psichica	
Soggetti con dipendenze	
Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	
Soggetti con disagio sociale (non certificati)	142
Anziani	
Minori	326
TOTALE UTENTI	468

Nome del servizio: Pronto Intervento Sociale

Numero di giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Interventi in pronta emergenza a favore di minori in stato di abbandono e donne vittime di violenza con figli minori.

Suddivisione beneficiari servizio

Categoria utenza	Numero totale
Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	
Soggetti con disabilità psichica	
Soggetti con dipendenze	
Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	
Soggetti con disagio sociale (non certificati)	11
Anziani	
Minori	91

TOTALE UTENTI	102
----------------------	------------

Nome del servizio: Sostegno Psicologico Transculturale

Numero di giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accompagnamento e supporto psicologici per adulti e famiglie straniere o migranti

Suddivisione beneficiari servizio

Categoria utenza	Numero totale
Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	
Soggetti con disabilità psichica	17
Soggetti con dipendenze	
Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	
Soggetti con disagio sociale (non certificati)	
Anziani	
Minori	7
TOTALE UTENTI	24

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

N. 550 richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale (uomini, donne e minori) sono stati accolti nelle strutture di accoglienza dell'Associazione e usufruito di servizi di ospitalità, orientamento, informazione, sostegno psicologico e legale.

Complessivamente, 322 minori accolti nelle varie strutture hanno beneficiato di forme di sostegno e supporto e di servizi educativi, di cura e di tutela, del sostegno scolastico e dell'accompagnamento verso l'integrazione in attività extra-scolastiche.

Nell'arco del 2022, n. 417 minori hanno usufruito di assistenza domiciliare e di servizi di pronto intervento sociale. Il Centro Antiviolenza di MondoDonna ha fornito servizi antiviolenza (ascolto, accoglienza, assistenza e consulenza) a n.363 donne vittime di violenza che sono state supportate nell'attivazione di percorsi di sostegno, autonomia e affrancamento dalla situazione di violenza.

Poco meno di n.100 donne sole o donne con minori hanno beneficiato dei servizi di accoglienza residenziale e accompagnamento all'autonomia nelle comunità di accoglienza per gestanti e madri con bambino gestite dall'Associazione.

Circa n.200 beneficiari tra cui donne, minori e famiglie hanno beneficiato delle attività dei progetti trasversali a tutte le aree di intervento dell'Associazione tra cui: attività ludico-ricreative, educative ed artistiche rivolte a minori, attività di riqualificazione e formazione professionale, attività di informazione e formazione sul tema dell'educazione dei minori e del supporto alla genitorialità, attività di promozione alla lettura, attività di presa in carico psicologica transculturale.

Raggiungimento obiettivi di gestione

Gli obiettivi di gestione individuati dall'Associazione MondoDonna Onlus sono stati realizzati entro le tempistiche previste dalla programmazione.

10.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Patrimonio

	2022	2021	2020
Capitale sociale	0	0	0
Totale riserve	2.360.060	2.311.502	2.086.196
Utile/perdita dell'esercizio	12.942	48.559	225.306
Totale Patrimonio netto	2.373.003	2.360.060	2.311.502

Conto Economico

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	12.942	48.559	225.306
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	66.377	110.052	296.086

Valore della produzione

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce totale A. del conto economico bilancio CEE)	7.139.555	6.036.591	5.440.927

Costo del lavoro

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (totale voce B.9 conto economico bilancio CEE)	3.061.495	2.467.847	1.932.901
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 conto economico bilancio CE)	2.810.327	2.613.298	2.286.056

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0	0	0
Prestazioni di servizio	5.916.708	320.617	6.237.325
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi	484.530	72.400	556.930
Contributi e offerte		28.769	

Grants e progettazione			
Altro			

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022

2022	
Incidenza fonti pubbliche	6.401.238
Incidenza fonti private	421.786

11. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

L'Associazione ha adottato il modello della L. 231/2001?

NO

L'Associazione ha acquisito il Rating di legalità?

NO

L'Associazione ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

NO



