

Bilancio Sociale 2020



Sommario

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	7
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	18
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	20

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	20
Capacità di diversificare i committenti.....	22
7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	23
8. CONCLUSIONE.....	24

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La Cooperativa nello svolgimento delle proprie attività e servizi per Committenti Pubblici adotta standard di rendicontazione economica puntuali, mediante la presentazione di rendiconti economici accompagnati da giustificativi di spesa.

L'organo statutario competente per l'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci, a cui viene presentato unitamente al bilancio di esercizio. Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet www.mondodonna-onlus.it.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MONDODONNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	03555131204
Partita IVA	03555131204
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA MARCONI, 3 - BOLOGNA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C116670
Telefono	051/230159
Sito Web	www.mondodonna-onlus.it
Email	irina.biafore@mondodonna-onlus.it
Pec	amministrazione@pec.mondodonna-onlus.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa svolge la propria attività prevalentemente nella Città Metropolitana di Bologna.

Una parte residuale del servizio viene svolto in Provincia di Ferrara.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini

Scopo della Cooperativa è mettersi al servizio delle persone in situazioni particolari di disagio e fragilità, garantendo soluzioni ai problemi di carattere psicologico e socio culturale, di integrazione e di emancipazione economica delle donne, dei minori e delle fasce deboli in generale con l'obiettivo di restituire loro valore e dignità, promuovendo concretamente la sacralità della vita. La cooperativa promuove, inoltre, specifiche attività a favore di vittime di violenza di genere e di stalking.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Società svolge i seguenti attività:

- Centri di Accoglienza Straordinari: gestione di strutture di accoglienza residenziale per donne sole, donne con minori, uomini soli e nuclei familiari richiedenti asilo e rifugiati. Sulla base di un progetto individualizzato definito a partire dai bisogni e dalle risorse di ogni beneficiario, sono definiti obiettivi, azioni e tempi di realizzazione del percorso. A partire dalla presentazione della richiesta di protezione internazionale l'attenzione è volta alla costruzione di un percorso di integrazione nel contesto di accoglienza attraverso l'orientamento, l'accompagnamento e l'accesso ai servizi socio-sanitari, l'inserimento in corsi di italiano L2, l'orientamento verso percorsi di formazione e il sostegno psicologico.
- Comunità di accoglienza per gestanti e madri con bambini: gestione di comunità di accoglienza e interventi educativi multidisciplinari per donne con fragilità nelle competenze genitoriali. L'obiettivo principale è tutelare i minori, assicurando loro un luogo sicuro e accogliente dove crescere, mentre il percorso educativo sostiene le capacità di cura, l'autonomia e l'inserimento sociale delle madri. In particolare, la Cooperativa gestisce sul territorio di Bologna la comunità di accoglienza Casa Maya Angelou – comunità per l'accoglienza in emergenza, l'osservazione e valutazione delle competenze genitoriali e il Centro Annalena Tonelli – comunità ad alta autonomia per nuclei monogenitoriali mamma-bambino con difficoltà economiche e sociali.
- Assistenza educativa domiciliare: servizi di assistenza e cura domiciliare rivolti a minori che necessitano di un intervento mirato nell'ambito del sostegno scolastico e dell'accompagnamento verso l'integrazione extra-scolastica appartenenti a nuclei familiari con significative carenze educative; supporto e sostegno ai nuclei familiari che presentano gravi carenze genitoriali, educative e di cura a causa di deprivazioni socio-culturali, incapacità organizzative e di conduzione familiare e domestica; supporto ad adulti e anziani in situazione di fragilità per i quali viene attivato un progetto educativo-assistenziale da parte dei Servizi Sociali Territoriali.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Inoltre, con rilevanza secondaria:

- attività di sartoria, confezione su misura di abbigliamento, creazioni handmade di piccola oggettistica (atelier sartoriale Social Chic Design);
- Partecipazione al progetto Europeo "Fashion for Inclusion. Training and labor inclusion through an ethical, intercultural and social fashion" finanziato nell'ambito del Programma Erasmus+;
- Pulizia generale di edifici.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione MondoDonna Onlus	2017
La Venenta Soc. Coop. Sociale	2017
Seriana 2000 Soc. Coop. Sociale	2019
FASHION FOR INCLUSION	2020
COOK&CO - La cucina del mondo nei saperi delle donne: percorsi di integrazione verso l'autonomia	

Contesto di riferimento

A partire dagli ultimi mesi del 2020, la Cooperativa interviene anche sul territorio provinciale di Ferrara collaborando con le reti di governance relativa all'accoglienza e al supporto di richiedenti asilo e cittadini provenienti da Paesi terzi.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa MondoDonna Onlus nasce nel 2016, dalla storica Associazione omonima, con l'obiettivo di ampliare le possibilità di inserimento lavorativo delle donne accolte all'interno delle Comunità gestite dall'Associazione. Condivide con l'Associazione la mission, le competenze e la professionalità che, nei tanti anni di attività, l'Associazione ha maturato. La Cooperativa eredita da essa l'efficacia e

l'efficienza nell'attuare interventi di sostegno educativo e di supporto all'integrazione. In questi anni la Cooperativa ha ampliato il proprio raggio di azione all'interno sia dei servizi alla persona che nell'ambito dell'inserimento lavorativo di fasce fragili, ampliando le proprie competenze e rafforzando la propria struttura.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BIAFORE IRINA	No	femmina	49	30/05/2019	No	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
MICHELINI LORETTA	No	femmina	70	30/05/2019	No	VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
MICHELINI ELEONORA	No	femmina	34	30/05/2019	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea Ordinaria procede alla nomina ed alla revoca dell'Organo amministrativo.

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci operatori.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente uno o più Vicepresidenti.

Gli amministratori restano in carica per un periodo massimo di tre anni e sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2020 si sono svolte 3 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione del 100 %

Tipologia organo di controllo

La società, non ricorrendone i requisiti, non ha nominato nessun Organo di Controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Ordinaria	15/05/2018	1	100,00	0,00
2018	Ordinaria	28/12/2018	1	60,00	0,00
2019	Ordinaria	29/05/2019	3	100,00	0,00
2020	Ordinaria	29/06/2020	1	66,70	16,70

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Utenti	Accoglienza e sostegno al percorso di autonomia di donne sole, donne con minori, uomini e famiglie richiedenti asilo e rifugiate; Interventi educativi per minori, nuclei familiari e adulti in condizione di disagio e con carenze educative e di cura	5 - Co-gestione
Clienti	Aziende e singoli soggetti che usufruiscono dei servizi di Sartoria dell'Atelier Social Chic	5 - Co-gestione
Altre cooperative sociali	Coop La Venenta; Seriana 2000; ASOCIACIÓN BIENESTAR Y DESARROLLO (Spain); IASIS (Greece); Mindshift Talent Advisory Ida (Portugal); CIEP asbl (Belgium); SOLIDARIDAD SIN FRONTERAS (Spain); BAU, Centre Universitari de Disseny (Spain): partner nell'implementazione di progetti.	4 - Co-produzione
Associazioni	Associazione MondoDonna Onlus: collaborazione nella gestione delle strutture di accoglienza per richiedenti asilo e titolari protezione internazionale e nella gestione della comunità per gestanti e madri con bambino; realizzazione di progetti condivisi Confcooperative Bologna: Associazione di categoria, partner di progetto sulla conciliazione dei tempi di lavoro e di vita.	5 - Co-gestione
Comune di riferimento	Bologna e altri Comuni della Città Metropolitana di Bologna dove sono collocate le strutture di accoglienza: collaborazione in merito a gestione di eventi e attività rivolte all'utenza.	4 - Co-produzione
Committenti	Prefettura di Bologna; Asp Seneca; Asp Città di Bologna; Ministero dell'Interno	4 - Co-produzione
Commissione Europea	Ente finanziatore del progetto "Fashion4inclusion" che coinvolge la Sartoria Social Chic in uno scambio di buone pratiche e metodologie per l'impiego di donne e uomini migranti nelle proprie attività	4 - Co-produzione

Altre Istituzioni	Prefettura di Ferrara	
-------------------	-----------------------	--

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
S.C.O.U.T.	Azienda	Cliente sartoria	Produzione capi di abbigliamento/accessori
GRIMS & MARIUS	Azienda	Cliente sartoria	Produzione capi di abbigliamento/accessori
Campora	Azienda	Cliente sartoria	Produzione capi di abbigliamento/accessori
Diorama	Azienda	Cliente sartoria	Produzione capi di abbigliamento/accessori

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
15	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
9	di cui femmine
7	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
3	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	3
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	2	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	15	10
< 6 anni	15	10
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
9	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)
--	----------

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
0	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
28	promozione del benessere individuale, facilitazione presenza attiva, costruzione di una rete relazione basata su storie personali, aumento capacità empatiche, trasformazione dell'estraneità in senso di appartenenza, analisi dei fabbisogni organizzativi e delle dinamiche di funzionamento del gruppo	3	28,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	1	4
1	di cui maschi	1	0
4	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	0	3
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasional
2	Totale lav. stagionali/occasional
1	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa; Partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dell'attività della cooperativa; Contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa e alla destinazione dei risultati economici; Mettono a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio tempo anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	33.080,00
Associati	Retribuzione	9.155,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Ccnl Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

31155,00/16461,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Ai soci volontari spetterà il rimborso delle seguenti tipologie di spesa: Spese di viaggio, spese di vitto ed alloggio, spese effettivamente sostenute e documentate per l'acquisto di beni e servizi inerenti all'attività della cooperativa effettuate dal socio volontario per conto della cooperativa stessa. Tali spese dovranno comunque essere autorizzate preventivamente, se possibile, e documentate.

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

L'obiettivo della Cooperativa è di sviluppare nuove strategie di crescita ampliando i propri settori di intervento, in particolare:

- Implementare il settore dell'accoglienza residenziale
- Implementare il settore dei servizi educativi
- Sviluppare nuovi e diversificati settori di inserimento lavorativo

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi educativi e di accoglienza residenziale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza residenziale e accompagnamento all'autonomia di donne sole, donne con minori, uomini e famiglie richiedenti asilo e rifugiate; interventi educativi per minori, nuclei familiari e adulti in condizione di disagio e con carenze educative e di cura.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
235	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
67	Minori

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	194.344,03€	196.764,86 €	97.365,46 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	7.555,67 €	7.843,73 €	6.702,97 €
Ricavi da Privati-Non Profit	198.918,58 €	186.106,92 €	169.03,41 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	1.000,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	10.435,36 €	230,48 €	2.072,70 €
Contributi pubblici	8.863,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	11.877,33 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da altri enti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	8.500,00 €	8.500,00 €	7.500,00 €
Totale riserve	156.107,00 €	37.642,00 €	8.997,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	45.569,00 €	122.128,00 €	29.531,00 €
Totale Patrimonio netto	210.176,00 €	168.270,00 €	46.028,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	45.569,00 €	122.128,00 €	29.531,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	58.710,00 €	137.123,00 €	37.587,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	432.006,00 €	405.701,00 €	275.146,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	78.697,00 €	98.961,00 €	91.183,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	194.344,03 €	206.474,28 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	10.435,36 €	0,00 €
Contributi e offerte	8.863,00 €	11.877,33 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	203.207,03 €	48,00 %
Incidenza fonti private	228.786,97 €	52,00 %

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

8. CONCLUSIONE

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: inserire senza omissioni tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza;
- neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori / Enti)
- chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità: sono stati presentati e inseriti dati certi;
- autonomia

La sottoscritta BIAFORE IRINA nata a Bologna (BO) il 02/08/1972 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014"

"Esente da Imposta di bollo D. Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97"